

# В П Е Р Е Д

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 30 (712)

14 августа 1969 г.

Цена 1 коп.

## ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

6 августа во Дворце культуры «Октябрь» состоялась профсоюзная конференция, посвященная итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие. С отчетными докладами выступили главный инженер предприятия Н. К. Матвеев и председатель профкома А. Ф. Кацель.

### Из доклада главного инженера предприятия Н. К. МАТВЕЕВА

ПРЕТВОРЯЯ в жизнь исторические решения XXIII съезда КПСС, коллектив нашего предприятия, как и весь советский народ, включился в социалистическое соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, за досрочное выполнение пятилетнего плана и, добившись известных производственных успехов, с честью выполняет принятые на 1969 год обязательства. Успешному выполнению задач способствует коллективный договор, заключенный между администрацией предприятия и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице комитета профсоюза.

Всего по обязательствам коллективного договора за первое полугодие надлежало выполнить 158 пунктов. Выполнено полностью 156, частично выполнен — 1, не выполнен — 1.

Государственный план за первое полугодие выполнен предприятием со следующими показателями: по объему реализованной продукции — на 103,3 процента, по номенклатуре важнейших изделий — на 100 процентов, по товарной продукции — на 107,7 процента, по валовой продукции — на 103,7 процента, себестоимость товарной продукции составила 98,6 процента, производительность труда повысилась в сравнении с соответствующим периодом прошлого года на 36,4 процента, значительно возросли рентабельность производства и фондоотдача.

Несмотря на общие положительные итоги следует отметить, что в работе отдельных подразделений, а также всего коллектива в целом имели место существенные недостатки, которые были связаны как с внешними причинами, так и с внутренними организационно-техническими недостатками. Слаба дисциплина по выполнению сроков графиков, вследствие чего и заготовительные, и сборочные цехи не могут работать ритмично. Много недостатков в организации труда на производственных участках, в сменном и месячном планировании.

УСПЕШНОМУ выполнению производственного плана в значительной мере способствовало дальнейшее развертывание социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение государственного плана, повышение производительности труда, улучшение качества и снижение себестоимости выпускаемой про-

дукции, а также повышение культуры производства.

За успешное выполнение социалистических обязательств коллективу предприятия за первый квартал 1969 года присуждено III место среди предприятий нашего Министерства, а за второй квартал отмечена хорошая работа. В настоящее время в соревновании за высокую культуру производства и коммунистическое отношение к труду участвуют все подразделения предприятия и 92,5 процента всех его работников.

Выполняя социалистические обязательства, взятые в честь Ленинского юбилея, коллектив предприятия добился значительных успехов. Производительность труда выросла на 5,9 процента по сравнению с запланированной, себестоимость продукции снижена против плана на 1,4 процента. Расширяются и укрепляются взаимосвязи и обмен опытом работы в новых условиях планирования и материального стимулирования с родственными предприятиями. Значительно снижен расход черных и цветных металлов. Больше стали сдавать продукции с первого предъявления. Внедрены прогрессивные технологические процессы. От внедрения изобретений и рациональных за первое полугодие получено условно годовой экономии 110370 руб., это намного превышает план.

За успешное выполнение социалистических обязательств почетное звание «Коллектив высокой культуры производства и организации труда» присвоено цехам №№ 6, 9, 15, 16, 22, 30, центральной лаборатории, ЦИЛ, отделам, которые возглавляют тт. Бабинин и Попов, ИНО, техотделу, отделу сварки, ОГТ. Высокого звания «Коллектив коммунистического труда» удостоены — цех № 30, центральная лаборатория, отдел сварки, ЦИЛ. Почетного звания «Ударник коммунистического труда» удостоены более сотни процентов всех работников предприятия.

Вместе с тем необходимо отметить, что в некоторых подразделениях, например, в цехах №№ 12, 14, 19, 21 и др., социалистические обязательства зачастую отсутствуют, а те, что имеются, мало содержательны, экономически не обоснованы, не подкреплены организационно-техническими мерами. Итоги соревнования подводятся не регулярно, а показ результатов его часто отсутствует. В результате всего сказанного часть цехов, отделов и отдельных рабочих не выполняет принятых обязательств.

В КОЛЛЕКТИВНОМ договоре большое значение придается выполнению плана оргтехмероприятий. По плану надлежало выполнить в первом полугодии 36 мероприятий. Полностью выполнено — 19, на третий и четвертый кварталы перенесено одиннадцать, на 1970 год — одно, снято с плана — пять мероприятий.

В этом году расширено приме-

нение точного стального литья. Изготовление двадцати наименований деталей переведено на штамповку вместо поковки. Изменен ряд технологических процессов и за счет дополнительного оснащения пересмотрены устаревшие и внедрены новые расчетно-технические нормы, что позволило снизить трудоемкость по всем изделиям в среднем на 15,1 процента.

В КОЛДОГОВОРЕ было записано 13 мероприятий по разделам организации труда, заработной плате и техническому нормированию. Все мероприятия выполнены, коллективом предприятия проделана большая работа по дальнейшему улучшению организации нормирования и заработной платы. Трудоемкость на ряд изделий в первом полугодии была снижена на 9,7, на 20,3 и на 11,4 процента.

В результате проделанной работы по совершенствованию и оснащению технологических процессов, улучшения организации труда и снижению трудоемкости производительность труда поднялась на 36,4 процента в сравнении с таким же периодом прошлого года, а средняя заработная плата на одного работающего возросла на 15,2 процента (в том числе на одного рабочего — на 17,4%). Достигнуто положительное соотношение между ростом производительности труда и ростом заработной платы. Удельный вес премии в зарплате рабочих возрос с 16,7% в первом полугодии 1968 года до 21,3% за отчетный период.

Эти показатели могли бы быть лучше. Однако цехами №№ 2, 3,

11, 16, 17, 19 слабо выполнялись оргтехмероприятия по снижению трудоемкости изделий.

ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ внимание отводилось в докладе вопросу подготовки кадров и повышению квалификации рабочих, ИТР и служащих. Все 19 мероприятий, подлежащих выполнению в первом квартале, полностью выполнены. В деле повышения производительности труда большую роль играет уровень технической подготовки, культуры и образования рабочих.

По колдоговору запланировано было обучить новых рабочих 250 человек, повысить квалификацию — 1025, поступить на вечерние и заочные отделения техникумов — 35, на вечерние и заочные отделения вузов — 25, в ШРМ — 50 человек.

Значительная часть запланированных мероприятий близка к завершению. На производственно-технических курсах обучено за полгода 139 человек (по плану за год намечено 150), в школах по изучению передовых методов труда — 110, на курсах целевого назначения — 203, вторыми профессиями за отчетный период овладели 68 человек.

Однако в деле подготовки кадров имеются существенные недостатки — слабо посещаются занятия, ученики недостаточно обеспечены работой и оборудованием и зачастую неправильно расставлены на рабочих местах, контроль мастеров за работой учеников порой недостаточен.

Для того, чтобы улучшить подготовку кадров, необходимо совершенствовать методику преподавания, оказывать больше прак-

тической помощи преподавателям курсов, максимально использовать производственный метод передовиков производства.

В самой тесной связи с вопросом производственной дисциплины. Безусловно, в этом направлении ведется большая работа администрацией предприятия и всеми общественными организациями. Достигнуты некоторые успехи. Например, резко сократилось число преждевременных уходов с работы и опозданий. Зато число прогулов и нарушений общественного порядка по сравнению с этим же периодом прошлого года несколько увеличилось. Более всего отмечено прогулов и нарушений общественного порядка в цехах №№ 1, 11, 14, 21, 19.

Администрации и общественным организациям этих цехов следует разработать конкретные мероприятия по борьбе с нарушениями трудовой дисциплины и общественного порядка, сделать средства общественного осуждения наиболее острыми и эффективными.

Далее докладчик остановился на разделах, посвященных улучшению условий труда и социальному страхованию, улучшению жилищно-бытовых условий, культурно-воспитательной работе, развитию физкультуры и спорта и т. д.

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ докладчик еще раз подчеркнул, что решение поставленных перед нашим коллективом задач, выполнение обязательств, взятых в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, требует мобилизации всех неиспользованных резервов и возможностей.

### Из доклада председателя профкома А. Ф. КАЦЕЛЯ

Председатель профкома в своем докладе также охарактеризовал выполнение каждого раздела колдоговора за первое полугодие. Ниже будет кратко рассказано об отдельных темах его выступления.

Как видно из сообщения главного инженера предприятия, план по рационализации и изобретательству за первое полугодие выполнен на 110,3 процента по условно годовой экономии. Вместо 100 тысяч рублей получено 110,037 руб. Наилучших показателей в создании экономии добились коллективы цехов №№ 9 (выполнено задание по экономии на 196 процентов), 17 (334%), 30 (960%), отдел, где начальником т. Попов (190%). Самые высокие показатели за полугодовой период у отдела главного металлурга — здесь задание по экономии выполнено на 1565 процентов.

Организация труда и заработная плата. Несмотря на то, что все намеченные мероприятия этого раздела выполнены и отмечены положительные результаты работы по дальнейшему улучшению организации нормирования и заработной платы, профсоюзный комитет не может не обратить са-

мое пристальное внимание на ряд серьезных недостатков. Из-за плохой организации труда простой на предприятии за полгода составил около 2000 часов.

Это показывает, что администрация цехов не всегда уделяет организации труда достаточно внимания, не принимает мер к ликвидации простоев, а это в свою очередь приводит к работе во внеурочное время. Это явление недопустимое, и необходимо принимать все меры к сокращению потерь рабочего времени.

Улучшение условий труда и социального страхования. Этому разделу в колдоговоре профсоюзный комитет уделял в своей работе наиболее пристальное внимание. Из 29 пунктов выполнено — 25. По договорному соглашению намечено 19 мероприятий, из которых выполнено полностью 16, частично выполнен один, не выполнено — 2: оборудование душевых комнат в компрессорной цеха № 21 и реконструкция местной вытяжки вентиляции на участке магниевого литья в первом цехе. Дополнительно к соглашению по охране труда выполнено семь мероприятий, относящихся к вопросам техники безопасности.

На предприятии за отчетный период была проделана значительная работа, способствующая соблюдению правил техники безопасности и снижению травматизма. Ни одного несчастного случая в первом полугодии не было в цехах №№ 2, 3, 6, 8, 9, 12, 18, 21, 25 и др.

Но в то же время отмечалось, что случаи травматизма изжиты далеко не везде. Особенно неблагоприятно в этом отношении в цехах №№ 42, 20, 19, 14. Одной из основных задач администрации цехов, цеховых комитетов и отдела техники безопасности является усиление контроля за соблюдением правил техники безопасности и выполнения соглашений, заключенных между администрацией цехов и цеховыми комитетами профсоюза.

Лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия. Все мероприятия этого раздела выполнены. За полугодие приобретено и реализовано за счет средств социального страхования 93 путевки в санатории (из них 72% получили рабочие), в дома отдыха — 238 путевок (из них

(Продолжение см. на 2 стр.)

## Из доклада председателя профкома А. Ф. КАЦЕЛЯ

(Продолжение. Нач. см. на 1 стр.)

82% выделено рабочим). Дополнительно приобретено и реализовано с оплатой за счет фонда предприятия 70 путевок и курсовок в санатории и 28 путевок в дома отдыха. На лечебное питание было направлено 108 человек, 15 получили бесплатные путевки. Более 40 тысяч рублей было израсходовано из средств профкома и фондов предприятия на материальную помощь и посещение больных.

Очень много внимания уделяет профком оздоровительной работе. В загородном пионерском лагере «Дружба» за две смены отдохнуло 560 детей работников нашего предприятия, в южном пионерлагере «Радуга» на побережье Черного моря побывало 68 человек, 84 человека принял городской лагерь «Спутник».

Большую популярность у работников предприятия завоевал профилакторий, устроенный на базе пионерского лагеря. За четыре месяца этого года здесь отдохнуло 400 человек. Но несмотря на то, что неоднократно указывалось на имеющиеся недостатки в медицинском обслуживании и условиях, сделано далеко не все для их устранения.

**Жилищно-бытовые вопросы.** Строительными цехами проделана большая работа по ремонту жилого фонда. На капитальный ремонт жилья израсходовано за полугодие 67,9 тысяч рублей, это составляет 44,2% к годовому плану. На капитальный ремонт культурно-бытовых зданий израсходовано 55,2 тыс. руб. (54,3% годового сметы). Выполнение графика капитального ремонта жилых домов и культурно-бытовых сооружений в основном выполняется.

**Культурное обслуживание.** Основным очагом культурно-массовой работы профкома является

Дворец культуры «Октябрь». Здесь работают 11 различных кружков художественной самодеятельности, охватывающие около 300 человек. Правление ДК совместно с культурно-массовой комиссией профкома, библиотекой и комитетом комсомола проводит тематические вечера, концерты художественной самодеятельности, лекции, вечера отдыха.

Семь кружков художественной самодеятельности, организованных в детском секторе ДК, проводят значительную работу с детьми.

Несколько слов о спортивной работе. Проведена зимняя спартакиада предприятия по шести видам спорта. В ней принимало участие 740 человек. Проводятся спортивные праздники в честь Дня Советской Армии, праздник «Русская зима», спартакиада допризывной молодежи. Многочисленные отряды туристов часто совершают походы по местам, связанным со славным революционным и боевым прошлым нашего народа.

В заключение было принято развернутое решение по обсуждаемым вопросам.

## НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

Вчера были подведены итоги работы и соцсоревнования за первую декаду августа. Среди цехов первой группы победителем назван цех № 1, на втором месте — цех № 3, на третьем — восьмой и одиннадцатый.

Среди цехов второй группы первое место занял двадцать пятый цех; двадцать второй — на втором месте.

Победителем соревнования среди цехов стал ОСН; у техотдела второе место.

Цехам №№ 9, 12, 16, 17, 18, 24, 30, отделу, где начальник т. Попов, ОТС и ИНО отмечена хорошая работа.

Неизменно с перевыполнением сменного задания трудятся рабочие цеха № 1, ударники коммунистического труда — токарь Мальшев, фрезеровщик Кайнов, Новичков, Коньгин, слесарь Куликов. Сменно-суточное задание за 12 августа ими было выполнено на 160—170 процентов.

Систематически при подведении итогов работы и социалистического соревнования коллективу

транспортного цеха присуждают классные места. Среди лучших работников цеха по праву называют имена ударников коммунистического труда Ю. М. Дрожжина, токаря и шлифовщика, который выполняет сменное задание на 165—170% при неизменно высоком качестве работ, шофера-крановщика Н. П. Юзина и одного из лучших водителей цеха, шофера I класса Н. В. Карягина.

Группа мастера Н. Д. Румянцева (цех № 40), работая на конвейерной сборке, за 12 августа выполнила сменное задание на 125 процентов.

12 августа на заседании цехового комитета двадцатого цеха подводились итоги социалистического соревнования за прошедший месяц. Первое место присуждено группе слесарного участка, которую возглавляет мастер А. С. Печников. Самая высокая производительность труда у слесарей А. А. Горшкова (190%), А. Я. Мартынова (175%), А. С. Свищунова (167%), расточника А. Д. Дементьева (176%).

## Поездка к друзьям

С давних пор комсомольцев нашего города связывает крепкая дружба с моряками-подводниками Краснознаменного Северного флота. Неоднократно делегации моряков приезжали к нам в гости, часто и наши молодые посланцы гостили в столице североморцев — Мурманске. Одна из таких поездок была совсем недавно.

Небольшая группа в четырнадцать человек, в которую входили молодые рабочие, инженеры и ученые, вылетела в Мурманск летним погожим утром. Но уже, пролетая над Карелией с ее бесконечными лесами и многочисленными озерами, мы заметили, что погода начинает хмуриться. А уж Мурманск нас встретил холодным ветром и температурой не выше десяти градусов.

Встретили нас на аэродроме наши старые знакомые и друзья. И была эта встреча такой теплой и дружеской, что мы сразу забыли о холоде, особенно когда нашим девушкам вручили по большому букету цветов.

Мурманск — город очень своеобразный. Современные черты — простор, высокие светлые здания — не контрастируют с северным колоритом, а напротив, как-то особенно интересно подчеркивают его. Из всех городов Крайнего Севера он самый красивый и благоустроенный. Мурманск возник на том самом месте, где 50 лет назад жил одинокий помор Семен Кортаев. До войны город был почти целиком

деревянный, и в военные годы сгорел практически полностью.

Добрость и мужество его населения и славных защитников отмечены медалью «За оборону Заполярья», увековечены в названиях улиц — имени Гаджиева, Сафонова, Генералова, Сивко. Это имена героев, защищавших город на земле, в воздухе и на море.

Теперь, глядя с сопки на величественную панораму внизу, трудно поверить, что два десятилетия назад здесь не было ни одного каменного здания. Руками строителей город не только восстановлен, но и значительно увеличился, расширил свои границы. Его широкие улицы и прекрасные здания могут поспорить красотой с любым городом средней полосы.

Теплый и дружественный прием ждали нас повсюду, куда бы мы ни приезжали. У нас было много встреч с моряками, мы ознакомились с достопримечательностями Мурманска. На автобусах проехали по местам, где четверть века назад проходила линия фронта. Наши хозяева много рассказывали нам о подвигах солдат и моряков, показывали памятники поставленные в честь героев. Славные страницы боевой истории нашли свое отражение в экспозиции музея Военно-Морской славы при Доме офицеров. А с историей Мурманской области, с ее настоящим и перспективами развития в будущем нас познакомил местный краеведческий музей.

Одним из самых сильных впечатлений от поездки оставило посещение подводной лодки, где нас познакомили с ее устройством и даже, чтобы мы лучше поняли особенности службы подводников, создавали вакуум, имитируя погружение.

Побывали мы в Североморске на праздновании Дня Военно-Морского Флота. Это было незабываемое зрелище! Могучие крейсера и эсминцы, торпедные катера, подводные лодки всех систем, множество самой разнообразной техники — и все это готово в любой момент дать суровый отпор любому врагу.

Очень интересны были короткие инсценировки, которые разыгрывались на параде малыми катерами, они воскрешали страницы героических подвигов военных лет.

А закончился парад традиционным праздником бога морей — Нептуна. Он торжественно появился на большом катере, под звуки бравого марша, в сопровождении своей свиты — весьма симпатичных чертей, поражающих нас своим бесстрашием и ловкостью.

Наше пребывание в Мурманске подходило к концу. Очень жаль было расставаться с гостеприимными хозяевами. В нашей памяти надолго останется удивительное радушие северных моряков, которые сделали все, чтобы мы чувствовали себя как можно лучше в суровом северном краю, чтобы узнали и увидели здесь как можно больше.

С. КОЛГИН,  
зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

## Тем, кто партизанил в Молдавии

(Начало см. в № 29)

Лица, проживающие за пределами Молдавской ССР, но принимавшие участие в партизанском или подпольном движении в Молдавии или на территории других союзных республик в составе молдавских партизанских соединений, отрядов и групп, обращаются за получением удостоверения партизана Молдавии в Республиканскую комиссию по выдаче удостоверения бывшим партизанам Молдавии в период Великой Отечественной войны 1941—1945 году, представляют официальную справку об участии в партизанском или подпольном движении и две фотокарточки размером 2х3 см.

Удостоверение партизана Молдавии выдается или лично участникам партизанского или подпольного движения, или при предъявлении в Комиссию документа, удостоверяющего личность (паспорт, удостоверение личности, справка сельского Совета), или могут вручаться по месту жительства в райгорисполкомах Советов депутатов трудящихся под расписку, которая высылается Республиканской комиссии по выдаче удостоверений партизана Молдавии в период Великой Отечественной войны 1941—1945 гг.

В случае изменения участником партизанского или подпольного движения в послевоенные годы фамилии, удостоверение партизана Молдавии выписывается на новую фамилию с указанием в скобках прежней фамилии, по которой он числился в партизанском формировании или подпольной организации. В этих случаях в Комиссию представляются соответствующие документы (свидетельство о браке и т. д.), копии которых приобщаются к делопроизводству Комиссии.

При утере удостоверения партизана Молдавии выдача дубликата или повторная выдача удостоверения не производится.

## Новый научный центр

Как сообщалось в печати, ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли решение о строительстве в Москве за счет средств, полученных в результате безвозмездного труда на Всесоюзном юбилейном субботнике 12 апреля 1969 года, крупного онкологического научного центра для всестороннего изучения разработки проблем предупреждения и лечения раковых заболеваний.

В соответствии с этим решением правительство СССР поручило Министерству здравоохранения СССР осуществить в 1971—1975 гг. строительство в Москве комплексов зданий и сооружений (в том числе клиники на 1000 койек) для онкологического центра, гостиницы для приезжающих ученых, жилых домов и объектов культурно-бытового назначения для работ-

ников этого центра. Разработка технологической части проекта возложена на Министерство здравоохранения СССР.

Работники нашего предприятия безусловно с удовлетворением воспримут весть о том, что в фонд строительства научно-исследовательского центра отчислено 33 тысячи рублей, полученных в результате юбилейного субботника 12 апреля на предприятии.

## Спорт

☆☆☆

9 августа на стадионе «Волна» проходила встреча, которую болельщики ждали, быть может, с не меньшим нетерпением, чем предыдущую игру: футболисты «Волны» встречались с игроками «Химика», который в таблице розыгрыша занимал пятое место.

Помня, что встречу в первом круге, проведенную на поле «Химика», наши ребята выиграли, мы ожидали от них и на этот раз техничной результативной игры. И были сильно разочарованы. Команда, показавшая неделю назад, что она может на равных сражаться с самыми сильными коллективами подгруппы, на этот раз играла очень слабо. И результат — 2:0 в пользу «Химика» — достаточно ясно говорит сам за себя. Очень слабо сыграли и наши полузащитники, и нападающие.

☆☆☆

Две ничьи, два поражения и лишь одна победа — таковы результаты встреч футбольных команд подготовительной группы, выезжавших недавно на игры со своими сверстниками.

С. КАСТОРГИН,  
член спортивной комиссии профкома.

## НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»

15—16—17 августа

Новый художественный фильм «На пути в Берлин» (Ленфильм). Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.

18—19—20—21 августа

Новый цветной художественный фильм «Серенада большой любви» (США). Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.

22—23—24 августа

Новый цветной художественный фильм «Похищение девушки» (Румыния). Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час. Дети до 16 лет не допускаются.

25 августа

Новый художественный фильм «Колония Ланфиер» (СССР — ЧССР). Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.

26 августа

Новый художественный фильм «Сотвори бой». Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.

27 августа

Новый художественный фильм «Анныч» (студия им. Довженко). Начало сеансов в 15, 17, 19 и 21 час.

28 августа

Новый художественный фильм «Пора мечтаний». (Польша). Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 ч.

29—30—31 августа

Новый художественный фильм «Бомбей в объятиях ночи» (Индия). Начало в 15, 17, 19, 21 ч.

И. о. редактора Н. ЯРБА

Станция зеленых насаждений до 28 августа будет проводить в городе опрыскивание зеленых насаждений от вредителей. С 11 по 17 августа проводится аэрозольная обработка территории города и окружающих лесных массивов против комаров.

Граждане, имеющие пчел, должны прикрыть прилетные дощечки ульев.